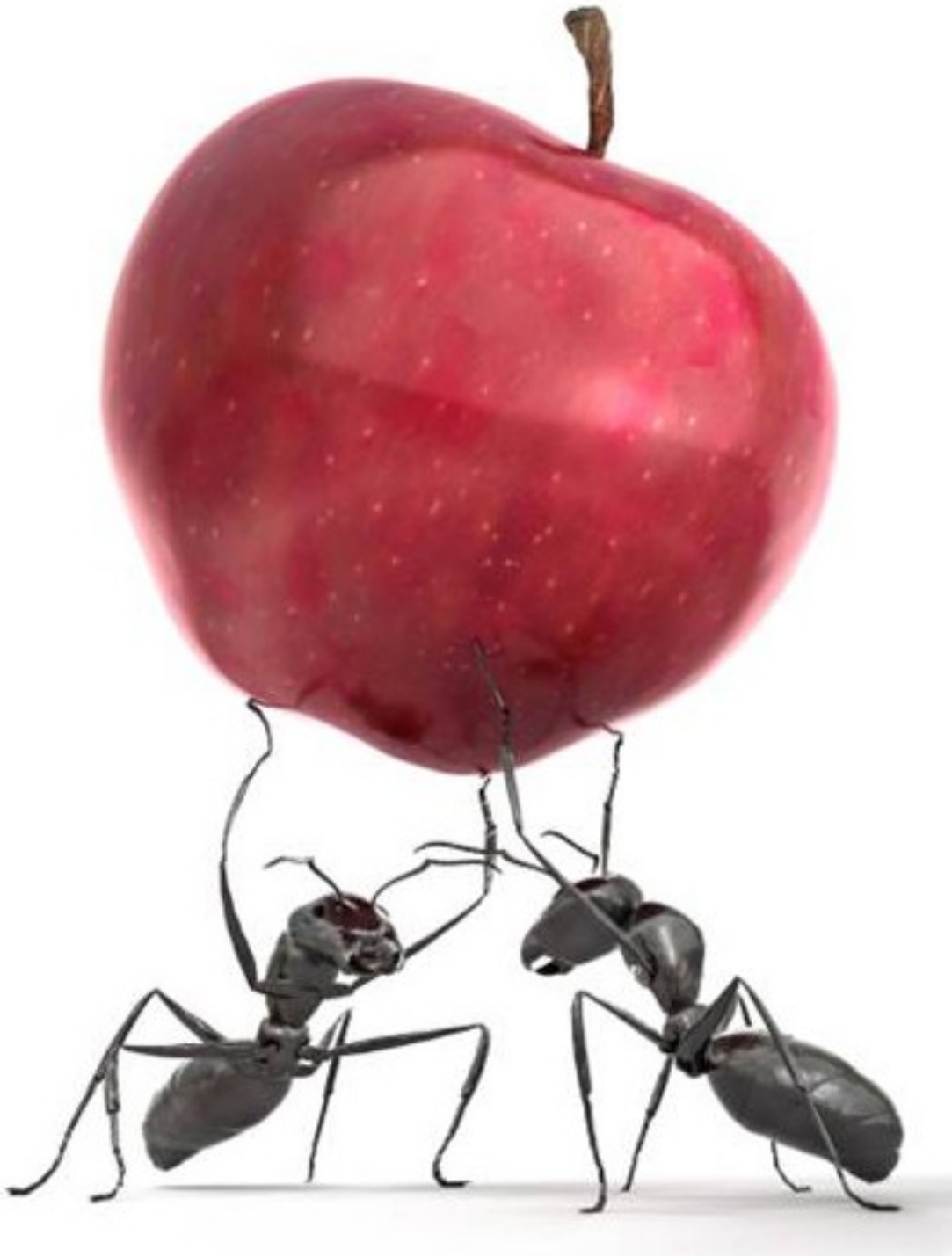


CooperatTeam



*Le nostre forze, riunite insieme, sono molto maggiori della loro somma numerica:
il segreto è la cooperazione.*

*Essa moltiplica le nostre energie e se le formiche si mettono d'accordo, possono
spostare un elefante...*

Cooperteam

La formazione *Cooperteam* offre ai partecipanti il confronto con situazioni esperienziali al di fuori della cosiddetta "area di comfort" abituale, evidenziando il vero significato del team, delle sue differenze ed analogie dei suoi componenti e di come tutti ne possono beneficiare.

Il team è un elemento vitale in qualsiasi forma organizzativa. Il team è un piccolo gruppo di persone che porta una serie di qualità complementari ad un progetto, lavoro, obiettivo. Il team building aiuta ciascun membro a diventare maggiormente consapevole delle potenzialità della squadra, permettendo, allo stesso tempo, di riconoscere il contributo che ciascun individuo è capace di creare.

All'aspetto prettamente educativo viene affiancata una concreta componente ludica che coinvolgerà i partecipanti in una giornata unica nel suo genere.

Ad ogni partecipante verrà data l'opportunità di confrontarsi e sviluppare le seguenti capacità:

- Confronto tra gruppo, squadra e team
- L'importanza del "ruolo attivo" nella gestione delle attività professionali
- L'importanza delle differenze
- Sviluppare sane relazioni all'interno del gruppo
- La comunicazione sinergica
- Sviluppare una consapevolezza reciproca sulle analogie e le diversità
- Motivare, innovare e stimolare la squadra
- Caratteristiche di un buon Team Building
- La definizione e la consapevolezza del proprio ruolo
- Massimizzare il potenziale del capitale umano
- L'attrezzatura del Team



Il programma prevede nella fase iniziale un momento di confronto per condividere i fondamenti teorici, gli strumenti metodologici e gli obiettivi della giornata.

Nella fase successiva, il training esperienziale svolto in un luogo aperto vedrà i rispettivi membri dei team impegnati in varie competizioni del tipo:

- Cartoon boat
- La notte degli Oscar
- Campo minato
- Giochi senza frontiere

che consentiranno ai partecipanti di mettere in pratica e consolidare le proprie competenze, nonché di sperimentare e apprendere di nuove attraverso il vissuto di gruppo.

Una fase di debriefing, con le riflessioni e le valutazioni rispetto agli obiettivi raggiunti, conclude questa esperienza formativa. La visione dei filmati girati durante la giornata aiuteranno i partecipanti a mettere a fuoco i momenti più significativi ed a fornire metodologie pratiche applicabili in azienda come strumenti per il miglioramento delle performance.

La FormAzione Esperienziale

Perché la formazione esperienziale:

Dimmi ed io dimentico; mostrami ed io ricordo; coinvolgimi ed io imparo. (Benjamin Franklin)

È un processo che facilita e ottimizza il funzionamento di gruppi o team che si uniscono per affrontare sfide reali e allo stesso tempo per imparare dall'esperienza attraverso la riflessione e l'azione.

È un tipo di formazione utilizzata anche dalla Harvard Business School oltre che da numerose aziende in tutto il mondo.

Chi non può mancare...

Tutti i responsabili intermedi ed in genere chi è coinvolto nella gestione e coordinamento di altre persone.

Tutti i membri di un team con varie mansioni, ruoli e compiti.

Team Leaders con i propri gruppi che hanno l'esigenza di migliorare la comunicazione e la cooperazione dei vari membri.



Tempi e Modi

La modalità di svolgimento della formazione esperienziale può essere di tipo aziendale (team interni della stessa società) o interaziendale (team formati da persone di società differenti).

La durata del percorso aziendale CooperaTeam può essere personalizzata in funzione delle esigenze e degli obiettivi concordati in fase di progettazione, andando da un minimo di un giorno ad un massimo di due giornate.



Special Trainer

Rossano GAGLIARDI

Esperto in progettazione ed erogazione di processi formativi nel campo delle risorse umane, ha lavorato in USA con diverse Società e continuato la sua formazione nel campo con personaggi del calibro di Anthony Robbins, Bob Proctor, Wayne Dyer, Mary Morrissey, specializzandosi nello Sviluppo Organizzativo.

Ha progettato ed erogato corsi su:

- Public Speaking
- Comunicazione Efficace
- Processo Motivazionale
- Leadership e Coaching
- Team Working
- Problem Solving Comportamentale
- Time Management
- Gestione del Cambiamento
- Tecniche di Gestione Efficace di Riunioni Organizzative
- Customer Service
- Tecniche di vendita
- Formazione Esperenziale Outdoor

Alcune società che hanno beneficiato di tali corsi in Italia ed all'estero sono state:

Vodafone, Tim, Poste Italiane, Denso, Asahy, Maxmara, Agusta, Università Roma Tre, Banca di Roma, Hotel Cavalieri Hilton, Merloni, Procter and Gamble, Isvor Fiat, Sanofi-Aventis, YMCA-New York, Merck Serono, Nestlé, Federfarma, Isringhausen, Kimberly Clark, Novartis, Leasys, DHL, MPS Banca Personale, AGC, Illinois Police Academy, Elasis, Gasnatural, Hydrocolor, American University of Rome, Slam, Larry Smith., Mermec, SunPower.



*Cooperat***eam**



Management Team Performance

La crescita di un'organizzazione è il risultato degli sforzi di ogni singolo elemento anche di quello più piccolo...