



Leadership

Leadership

La formazione *Leadership* offre ai partecipanti il confronto con situazioni esperienziali al di fuori della cosiddetta "**area di comfort**" abituale, evidenziando le proprie modalità di reazione alle situazioni impreviste.

La navigazione in vela, in particolare, offre una situazione **coinvolgente**, un contesto relazionale informale, una dinamica di gruppo molto **intensa**, dove le abilità di decisione, cooperazione, leadership e comunicazione si offrono in un "laboratorio" di interazione con l'ambiente che stimola l'osservazione e la riflessione individuale e di gruppo. Inoltre la vita in barca a vela riduce le **distanze** psicologiche tra i partecipanti, favorisce la conoscenza reciproca e lo scambio di feed-back, verificando l'utilità di uno scambio di "critiche costruttive" e di ruoli per potenziare l'efficacia del team, favorisce i processi di team building.

Ad ogni partecipante verrà data l'opportunità di confrontarsi e sviluppare le seguenti capacità:

- Decision Making
- Comunicazione Efficace
- Leadership Personale
- Self Confidence
- L'abilità di costruire uno spirito competitivo vincente
- Il Lavoro per Obiettivi
- Il Problem Solving Organizzativo



Le 5 tappe d'intervento:

1. Ridefinire la situazione in termini di leadership
2. Creare gruppo attraverso valori comuni
3. Analizzare le singole reazioni
4. Discutere e confrontare le singole prospettive
5. Sviluppare azioni mirate e condivise

La FormAzione Esperienziale

Perché la formazione esperienziale:

Dimmi ed io dimentico; mostrami ed io ricordo; coinvolgimi ed io imparo. (Benjamin Franklin)

È un processo che facilita e ottimizza il funzionamento di gruppi o team che si uniscono per affrontare sfide reali e allo stesso tempo per imparare dall'esperienza attraverso la riflessione e l'azione.

È un tipo di formazione utilizzata anche dalla Harvard Business School oltre che da numerose aziende in tutto il mondo.

Chi non può mancare...

Imprenditori e Manager impegnati nella gestione del cambiamento e motivazione del team.

Team Leaders con i propri gruppi che hanno l'esigenza di migliorare la comunicazione e la cooperazione dei vari membri.



Tempi e Modi

La modalità di svolgimento della formazione esperienziale può essere di tipo aziendale (team interni della stessa società) o interaziendale (team formati da persone di società differenti).

La durata del percorso emozionale *Leadershiping* è di una giornata.



Special Trainer

Rossano GAGLIARDI

Esperto in progettazione ed erogazione di processi formativi nel campo delle risorse umane, ha lavorato in USA con diverse Società e continuato la sua formazione nel campo con personaggi del calibro di Anthony Robbins, Bob Proctor, Wayne Dyer, Mary Morrissey, specializzandosi nello Sviluppo Organizzativo.

Ha progettato ed erogato corsi su:

- Public Speaking
- Comunicazione Efficace
- Processo Motivazionale
- Leadership e Coaching
- Team Working
- Problem Solving Comportamentale
- Time Management
- Gestione del Cambiamento
- Tecniche di Gestione Efficace di Riunioni Organizzative
- Customer Service
- Tecniche di vendita
- Formazione Esperenziale Outdoor

Alcune società che hanno beneficiato di tali corsi in Italia ed all'estero sono state:

Vodafone, Tim, Poste Italiane, Denso, Asahy, Maxmara, Agusta, Università Roma Tre, Banca di Roma, Hotel Cavalieri Hilton, Merloni, Procter and Gamble, Isvor Fiat, Sanofi-Aventis, YMCA-New York, Merck Serono, Nestlé, Federfarma, Isringhausen, Kimberly Clark, Novartis, Leasys, DHL, MPS Banca Personale, AGC, Illinois Police Academy, Elasis, Gasnatural, Hydrocolor, American University of Rome, Slam, Larry Smith., Mermec, SunPower.

*Il mercato è il vento,
sta a te decidere le strategie...*

Leadership



Top Management Sailing Performance

*Non possiamo cambiare il vento,
ma possiamo dirigere le vele...*